



Politique de durabilité de Magris

Ce que le développement durable signifie pour nous

Pour Magris, la durabilité signifie "notre capacité à gérer les impacts environnementaux et sociaux de nos activités de manière à créer de la valeur à long terme - en répondant aux besoins du présent sans compromettre la capacité des autres et des générations futures à répondre aux leurs."

La durabilité de nos activités est fondée sur nos valeurs fondamentales de respect, d'intégrité, de sécurité et d'excellence, ainsi que sur notre vision: "Nous fournissons des matériaux pour améliorer les performances et la durabilité de produits essentiels qui améliorent la vie quotidienne dans un monde plus sobre en carbone. Nous agissons de manière responsable, en respectant nos employés, les communautés et l'environnement."

Pour maintenir la durabilité de nos activités, nous identifions et gérons les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) qui ont le plus d'impact sur nous, l'environnement, les personnes et les communautés, et nous intégrons ces facteurs dans notre mode de fonctionnement. Cette politique définit la manière dont nous travaillons au quotidien pour gérer les risques sociaux et environnementaux de nos activités tout en maximisant les impacts positifs sur l'environnement, les personnes et les communautés afin de maintenir la durabilité de notre activité.

Aaron Regent
Président et chef de la direction

Matthew Fenton
Président et directeur financier

Comment nous menons nos activités

Dans nos activités, nous veillons à :

- Adhérer à des normes d'exploitation de site qui respectent ou dépassent nos obligations de conformité aux lois et règlements applicables et qui répondent aux préoccupations ou aux engagements envers nos parties prenantes.
- Mettre en œuvre et maintenir des pratiques de gestion fondées sur des systèmes et des normes reconnus internationalement.
- Mesurer et améliorer continuellement nos procédures et pratiques liées à la durabilité par le biais d'inspections, d'audits, d'examen, d'enquêtes, d'actions correctives, d'apprentissages partagés, d'examen des meilleures pratiques et de processus basés sur le comportement
- Affecter les ressources appropriées pour remplir nos engagements
- Sensibiliser, encourager, former et responsabiliser nos employés et nos sous-traitants envers nos engagements.
- Utiliser la durabilité comme moteur pour améliorer nos performances opérationnelles et financières.
- Définir et communiquer de manière claire et transparente nos objectifs en matière de performances environnementales et sociales et rendre compte annuellement de nos performances à cet égard
- Examiner et évaluer régulièrement les progrès accomplis dans la réalisation de nos engagements environnementaux et sociaux à tous les niveaux de notre organisation.
- Éviter de faire des affaires ou d'entretenir toute autre relation avec ceux dont les actions sont incompatibles avec nos valeurs fondamentales et nos objectifs environnementaux et sociaux.



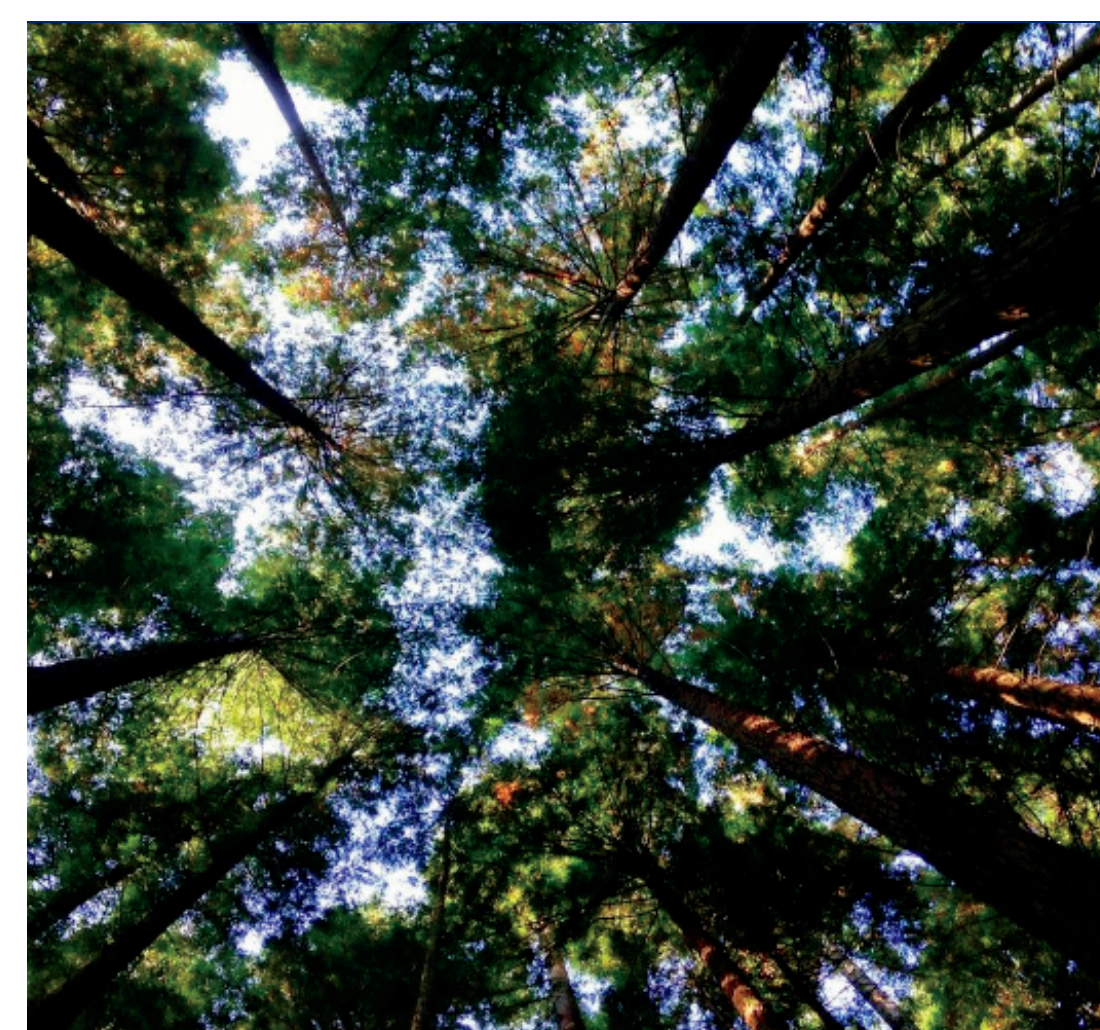
Priorité à la santé, à la sécurité et au bien-être



Nous pensons que chaque personne qui entre sur un lieu de travail de Magris doit rentrer chez elle en santé et en sécurité, chaque jour. Nous pensons également que chaque personne présente sur un lieu de travail de Magris est un leader courageux en matière de santé, de sécurité et de bien-être qui doit agir sans délai pour gérer nos risques en matière de santé, de sécurité, y compris la sécurité psychologique, et de bien-être. Toutes les blessures et les maladies professionnelles sont évitables et aucun travail ne vaut la peine d'être effectué de manière dangereuse. Aucun! Prioriser la sécurité signifie que nous veillons à :

- Identifier en permanence les risques pour la santé, la sécurité, y compris la sécurité psychologique, et l'hygiène industrielle, et mettre en œuvre et maintenir des méthodes de travail sûres pour éliminer ou atténuer ces risques.
- Maintenir un haut degré de préparation aux situations d'urgence afin d'intervenir rapidement et efficacement si nécessaire.
- Mettre en œuvre et maintenir des programmes solides et efficaces de gestion de la santé, de la sécurité et de l'hygiène industrielle pour la sécurité psychologique et le bien-être de nos employés, en tenant compte des conditions ou des limitations individuelles.
- Donner à toute personne présente sur un lieu de travail de Magris l'autorité de remettre en question toute action ou tout processus qu'elle juge dangereux ou qui présente un risque pour sa santé, sa sécurité ou son bien-être personnel ou d'autres personnes.

- S'encourager mutuellement à être des champions de la santé, de la sécurité et du bien-être et à partager toute pratique ou activité sécuritaire ou dangereuse en utilisant nos canaux de communication établis afin que nous puissions tous tirer des leçons de l'expérience, de manière positive ou négative ; et
- Maintenir des processus d'enquête diligents afin de déterminer les causes fondamentales des incidents et des accidents et de prévenir les récurrences. Au quotidien, nous veillons à :
- Démontrer notre engagement en faveur de la santé, de la sécurité et du bien-être par un leadership visible et une communication claire des attentes à tous.
- Prendre le temps de travailler en sécurité
- Identifier les dangers et arrêter le travail si nécessaire
- Faire des pauses fréquentes et à se concentrer
- Utiliser les outils et l'équipement de protection individuelle adéquats pour le travail.
- Prendre soin les uns des autres et veiller les uns sur les autres



Respecter l'environnement



Nous pensons que la préservation de l'environnement est fondamentale pour notre réussite actuelle et future. Nous nous engageons à éviter, minimiser ou compenser, dans cet ordre, tous les impacts environnementaux liés à nos activités, y compris les gaz à effet de serre que nous générons ou que nous pouvons influencer. Respecter l'environnement signifie que nous veillons à :

- Opérer nos installations et affecter nos ressources de manière à réduire notre impact sur l'environnement et à prévenir la pollution.
- Appliquer une gestion et une gouvernance solide et transparente de l'eau destinée aux opérations pour une utilisation responsable et durable de l'eau, en tenant compte de l'interconnectivité des bassins versants que nous partageons avec d'autres.
- Identifier, évaluer et intégrer les impacts potentiels du changement climatique dans nos processus opérationnels, de planification des activités et de budget.
- Éviter ou minimiser les impacts d'événements inattendus en étant préparé à faire face rapidement et efficacement aux situations d'urgence environnementale qui peuvent survenir.

- Intégrer la conservation de la biodiversité dans toutes les phases de nos activités en mesurant et en atténuant l'impact sur les fonctions de tout écosystème perturbé.
- Planifier, concevoir, construire, exploiter et gérer nos installations de traitement des déchets (y compris les résidus miniers) tout au long de leur cycle de vie afin de minimiser les dommages et de respecter ou de dépasser les exigences légales et réglementaires applicables, ainsi que les meilleures pratiques de l'industrie.
- Établir, maintenir et revoir régulièrement nos plans et stratégies de fermeture et de réhabilitation en prévoyant un budget adéquat et en encourageant une remise en état progressive lorsque cela est possible.



Respecter les gens



Les valeurs fondamentales de Magris, à savoir le respect, l'intégrité, la sécurité et l'excellence, sont ancrées dans les relations que nous nous efforçons de construire et d'entretenir avec les gens - nos employés, nos entrepreneurs, nos partenaires de la chaîne d'approvisionnement, nos clients, les communautés et autres. Nous devons traiter les gens avec honnêteté et respect, réfléchir à la manière dont nos actions ou nos décisions peuvent affecter les gens et agir de manière appropriée. Nous sommes engagés à contribuer et à favoriser le développement des communautés dans lesquelles nous opérons en priorisant la transparence, la consultation et la collaboration. Respecter les gens signifie que nous veillons à :

- S'assurer que nos opérations et nos activités au sens large ne présentent pas de risques pour la santé, la sécurité ou le bien-être des communautés adjacentes ou de toute autre personne qui est ou pourrait être affectée par nos activités.
- Créer et promouvoir une culture de travail équitable, diversifiée et inclusive qui offre des chances égales à tous, sans violence, harcèlement, discrimination et intimidation.
- Créer des possibilités d'emploi et de partenariat avec des entreprises locales responsables et soutenir les organisations et initiatives locales pour créer des retombées durables.

- Protéger et garder confidentielles toutes les informations et données que nos clients, fournisseurs et autres partagent avec nous ainsi que toutes les informations et données auxquelles nous avons accès dans le cadre de nos relations commerciales, sauf lorsque ces informations ou données révèlent des pratiques illégales, de la corruption ou une violation des droits humains fondamentaux
- Éviter toute activité ou partenariat susceptible de soutenir directement ou indirectement une violation des droits humains fondamentaux, notamment le travail des enfants et toute forme de travail forcé ou obligatoire.
- Adopter une approche proactive dans nos communications avec les régulateurs et les autorités gouvernementales.
- Veiller à ce que les intérêts et les préoccupations de toutes nos communautés soient pris en compte dans nos processus décisionnels et avant de prendre toute mesure susceptible de les affecter.